Eni, la formazione, i giovani

La formazione è un valore che è iscritto nel DNA di Eni e che da sempre ne connota profondamente il modo di fare impresa, di valorizzare e accrescere competenze e know-how delle proprie persone, di entrare in relazione con i territori nei quali l'azienda opera, in Italia e all'estero, anche con iniziative specifiche dedicate ai giovani.

La più antica scuola di formazione post lauream italiana è stata proprio la Scuola di Studi Superiori Sugli Idrocarburi di Eni, istituita da Enrico Mattei nel 1957 (solo 4 anni dopo la costituzione di Eni) e successivamente ridenominata Scuola Mattei. Tale Scuola, embrione dell'attuale Eni Corporate University, di cui è parte integrante, ancora oggi, dopo 60 anni, eroga il Master in Management ed Economia dell'Energia e dell'Ambiente – MEDEA (in 60 anni formati 2.900 studenti, di 110 nazionalità diverse – circa metà italiani). In aggiunta al Master MEDEA, che Eni realizza autonomamente, l'azienda ha in essere collaborazioni strutturate con prestigiosi atenei italiani grazie alle quali eroga congiuntamente percorsi accademici (Master, Lauree magistrali, Dottorati di ricerca) su know-how attinenti al settore dell'Energia. Ciò favorisce, anche grazie all'erogazione di borse di studio per gli studenti meritevoli (circa 150 borse di studio all'anno per la partecipazione a queste iniziative), l'ingresso nel modo del lavoro di laureati che hanno già acquisito le competenze utili per il settore.

Anche con le scuole italiane le collaborazioni sono molto fitte. Basti pensare che dal 2016 a oggi Eni ha sottoscritto, attraverso Eni Corporate University, oltre 200 Convenzioni con le scuole italiane per l'attuazione di iniziative di alternanza scuola-lavoro e di apprendistato di primo livello.

Le motivazioni per le quali, nel corso del tempo, Eni ha promosso la realizzazione di iniziative di Education in collaborazione con le istituzioni formative italiane sono:

A. contribuire allo sviluppo di un sistema di Education nel quale si riesca a integrare il fondamentale e primario ruolo formativo ed educativo delle istituzioni scolastiche e universitarie con la capacità delle imprese di trasmettere conoscenze e competenze aziendali, cultura del lavoro, e, nel caso di Eni, cultura dell'energia e del rispetto dell'ambiente;

B. orientare gli studenti e contribuire alla loro formazione specialistica: le partnership che realizziamo ci consentono di contribuire all'orientamento degli studenti verso percorsi formativi propri dell'industria energetica e di supportare la loro formazione specialistica al fine di una immediata integrazione nel mondo del lavoro al momento del conseguimento del titolo di studio (diplomi, lauree magistrali e master);

C. mantenere aperto il dialogo con le nuove generazioni attraverso il quale raccogliere i loro punti di vista, la loro visione rispetto ai nostri business;

D. fornire risposte alle istanze del territorio: il dialogo costante con le istituzioni formative nei territori di interesse ci consente di cogliere bisogni e criticità peculiari cui prestare la dovuta attenzione in ottica di sostenibilità delle relazioni con gli stakeholder

Il workshop - Le esperienze Eni di alternanza scuola-lavoro e apprendistato di primo livello

Il workshop che Eni proporrà durante Didacta vuole evidenziare il contributo dell'azienda al sistema italiano dell'education attraverso l'approfondimento degli approcci seguiti e dei contenuti delle iniziative realizzate e in corso di realizzazione con il mondo scolastico.

In forza dell'attuazione del Protocollo d'intesa sottoscritto con il MIUR e il MLPS a giugno del 2016, l'azienda ha realizzato progetti di alternanza scuola-lavoro che coinvolgeranno 5.200 studenti nel triennio 2016-2018 e ha avviato un programma di apprendistato di primo livello che, sempre nello stesso triennio, coinvolgerà almeno 175 studenti. Nel corso dell'implementazione del progetto di apprendistato di primo livello, Eni non solo ha lavorato sugli aspetti formativi, cercando di favorire la massima integrazione tra i programmi didattici della scuola e le esigenze formative specifiche legate ai ruoli aziendali di primo inserimento, ma ha anche colto l'occasione per mettere a sistema gli strumenti normativi/gestionali/contrattuali di riferimento, elaborando una guida operativa che potrà essere di ausilio per altre aziende che vorranno intraprendere tale tipo di percorso e che sarà condivisa durante il workshop.

Al workshop interverranno, in rappresentanza di Eni, responsabili delle strutture aziendali coinvolte e tutor aziendali che hanno seguito da vicino gli studenti; una rappresentanza di tutor scolastici evidenzierà il punto di vista degli istituti che hanno partecipato ai progetti.